

ЧТИМ ПРОШЛОЕ, СТРОИМ БУДУЩЕЕ!

Так, перефразировав девиз VIII съезда ГМПР, можно охарактеризовать деятельность первичной профорганизации ПАО «Наеждинский металлургический завод», встречающей в марте свое 100-летие

Ярко оформленный настольный календарь на 2017 год выпущен первичной профорганизацией ГМПР ПАО «Наеждинский металлургический завод». Заводчане уже привыкли к подобному вниманию со стороны профсоюзного комитета предприятия. Но в этот раз само оформление календаря выбивается из привычного ряда профсоюзной агитации. А все потому, что посвящен он 100-летию первичной профорганизации ГМПР Наеждинского металлургического завода, еще совсем недавно известного как Металлургический завод им. А.К. Серова. В календаре отражены основные вехи истории первичной профорганизации.



А началом ее стала закладка 29 мая далекого 1894 года сталерельсового завода, который и был впоследствии назван Наеждинским в честь владелицы Округом Надежды Половцовой.

В те времена развитие ме-

таллургии сопровождалось высочайшей степенью эксплуатации рабочих, невыносимыми бытовыми и тяжелейшими условиями труда на производстве. Поэтому создание профсоюза было лишь делом времени, и уже



На фото: Семен Заславский, первый председатель профкома Надеждинского завода.

в апреле 1905 года на Надеждинском заводе прошли первые выборы в Совет уполномоченных. По характеру деятельности Совет уполномоченных можно смело считать первым предшественником профсоюза. Через год, в 1906 году, на заводе вспыхнула первая забастовка рабочих. Причиной стало снижение расценок за труд в доменном цехе Надеждинского завода.

Однако в те времена профсоюзы на Урале не смогли стать массовыми организациями, оставались неоформленными и весьма слабыми вплоть до 1917 года, когда, наряду с выборами в Советы рабочих депутатов, пошел процесс создания профессиональных союзов, причем в горных округах они создавались по производственному принципу.

31 марта 1917 года рабочими завода был образован профессиональный союз металлистов, который сразу объединил две тысячи членов. Этот день и принято считать днем рождения первичной профорганизации Надеждинского метзавода.

Естественно, профсоюз металлистов Надеждинска был сильно политизированным и находился под сильным влиянием большевиков, он стал центром объединения рабочих всего Богословского округа и к августу насчитывал уже свыше 3,5 тысяч человек. Заводской комитет возглавил большевик Семен Савельевич Заславский, профессиональный революционер. В августе 1917 года Семен Заславский был избран председателем Совета рабочих и солдатских депутатов, а затем и делегатом II Всероссийского съезда Советов.

В профсоюзе рабочие видели защитника своих интересов и нужд. Профсоюзы брали под свой контроль наем и увольнение работников, улучшение условий труда, увеличение заработной платы. Крупнейшим достижением профсоюза стало введение восьмичасового рабочего дня.

После победы Октябрьской революции и перехода власти в руки Советов рабочих депутатов остро встал вопрос об установлении рабочего контроля над производством.

После Октябрьской революции в 1917 году правление

Председатели, возглавлявшие заводской комитет профсоюза на разных этапах

Март 1917 – Заславский Семен Савельевич
 1930г. – Куприянов Гурий Тимофеевич
 1941г. – Феофилактов Георгий Титович
 Военные годы – Майоров Василий Платонович
 янв. 1947 – апр. 1948 гг. – Камкин Николай Григорьевич (зам. С.Г. Палатников)
 апр. 1948 – 1950 гг. – Хаханов Петр Алексеевич (зам. С.Г. Палатников)
 дек. 1950 – 1955 гг. – Сапцин Василий Федорович
 1955 – 1958 гг. – Оборотистов Юрий Леонидович
 1958 – 1963 гг. – Уральский Юрий Петрович
 1963 – февр. 1965 гг. – Агафонов Владимир Константинович
 1965 – 1986 гг. – Союров Сергей Петрович
 1986 г. – Ильичев Владимир Михайлович
 01.02. – 16.07.1986 г. – Кузьмин Анатолий Федорович
 окт. 1986 – дек. 1988 гг. – Черненко Константин Дмитриевич
 1989 – 1992 гг. – Каретников Владимир Васильевич
 1992 – 1995 гг. – Зубов Николай Викторович
 1995 – 1997 гг. – Баранов Виталий Никифорович
 дек. 1997 – 2001 гг. – Лихачев Владимир Николаевич
 15.02.2001 – 08.08.2009 гг. – Баранов Виталий Никифорович
 С 29.09.2009г. профсоюзный комитет завода возглавила Вера Николаевна Тилькун



На фото: картина известного уральского художника Виктора Зонова «Надеждинские рабочие на приеме у В.И. Ленина»

Богословского горного округа, находившееся в Петрограде, стремясь не допустить введения рабочего контроля на предприятиях округа, прекратило финансирование предприятий. Жизнь рабочих стала невыносимой.

Профсоюзные энтузиасты современного профкома нашли в истории первичной профсоюзной организации совершенно уникальный факт. Надеждинский Совет и заводской комитет профсоюза направили в Петроград делегацию: члена исполкома Совета (слесаря завода) Ми-

хаила Ананьевича Андреева и председателя Центрального совета фабзавкомов БГО (каменщика) Алексея Васильевича Курлынина. 5 декабря 1917 года (по старому стилю) надеждинские ходки были приняты Лениным. Вот как в газете «Сталь» за 7 ноября 1947 года Михаил Андреев описывает встречу с Лениным.

«Ленин спросил нас, как обстоят дела на заводе.

Мы сообщили, что рабочим не платили вот уже два с половиной месяца, что никаких известий с завода мы не

имеем. Спросив, как работает завод, что вырабатывает, куда идет продукция, Ленин задал такой вопрос:

— А как вы сможете перейти на мирное производство?

Я ответил, что для этого у нас, по сути дела, в рельсопрокатном цехе никаких изменений не потребуется, снарядную мастерскую придется переделать на механическую для токарных работ, сортопрокатка может катать совершенно другую проволоку, листокатальный цех также можно пустить. На



На фото: заметка Михаила Андреева в газете «Сталь» за 7 ноября 1947 года

рудниках тоже никаких изменений не потребуется.

— Я, — сказал Ленин, — про рудники и не спрашиваю, а про завод. Так что, никакой особой передраги не будет?

— Нет, не будет.

— Плохо, что вы не арестовали членов правления. А справиться с вашим правлением мы поможем. Не беспокойтесь, через день смотрите в газете, будет постановление».

Уже 7 декабря (18 декабря по новому стилю) был опубликован Декрет о национализации Богословского горного округа и Надеждинского завода, ставших первыми

в стране национализированными предприятиями тяжелой промышленности и по сути запустивших этот процесс по всей стране. Таков результат совместной деятельности советов народных депутатов и профсоюза. Следует знать, что в момент национализации Надеждинский завод был одним из крупнейших на Урале металлургических предприятий, выплавляя до 20 процентов всего уральского металла.

Этот уникальный случай отражен в картине известного уральского художника Виктора Зонина «Надеждинские рабочие на приеме у В.И. Ленина», очень похожей

по сюжету на «Ходоки у Ленина» Владимира Серова.

Интересна судьба рабочего Надеждинского завода Михаила Андреева, одного из ходоков. С 1914 года он вел революционную работу, за распространение нелегальной литературы находился под надзором полиции. Уже через год после визита к Ленину он стал председателем Надеждинского заводского союза металлистов и был им по 1920 год. С 1920 по 1924 год Андреев руководит райкомом союза горнорабочих в Екатеринбурге (что примерно соответствует сегодняшнему областному комитету ГМПР). В 1924—1926 годах был членом правления треста «Урал-платина», зав. секцией Областной контрольной комиссии и РКИ (Свердловск). С 1926 по 1941 год — на руководящей хозяйственной работе. С сентября 1941 года - в Красной Армии, в пятидесятые годы его следы теряются.

В послереволюционное время важнейшим источником повышения производительности труда являлось социалистическое соревнование, ответственность за организацию которого была возложена на профсоюз. Новое отношение к труду, сознательная, творческая деятельность трудящихся, организация социалистического соревнования способствовали развитию промышленности.

Наряду с организацией стачек и забастовок, рабо-

чие стали выгонять с предприятий наиболее ненавистных хозяев и представителей администрации. Под давлением профсоюза на Надеждинском заводе вынуждены были оставить службу директор и начальник сталелитейного цеха.

Начиная с 1930 года, после перехода завода на выпуск качественного металла, заводской комитет профсоюза становится организатором соревнований стахановского движения. В эти годы коллектив доменной печи № 5 стал победителем Всесоюзного соревнования, заняв призовое третье место. А доменная печь № 5 стала лучшим металлурги-

ческим агрегатом в стране.

В 1939 году городу Надеждинску было присвоено имя Героя Советского Союза Анатолия Константиновича Серова, предприятие получило название «Металлургический завод им. А.К. Серова».

Яркими трудовыми подвигами озаменована история и завода, и профсоюза во времена Великой Отечественной войны. Основная задача профсоюза в те годы была воспитывать и поддерживать в народе дух патриотизма. И надо сказать, что профсоюз с этой задачей справился. Патриотические призывы к единству и сплочению народа не только

обеспечивали героизм на фронте, но и перевыполнение сверх напряженных планов по выпуску продукции в тылу.

В послевоенные годы завод растет, развивается. Строятся новые бытовые помещения, уделяется внимание улучшению условий и охране труда, медицинскому обслуживанию металлургов. Профсоюз остается заводилой всех добрых начинаний: организовывались соревнования между цехами, сменами, бригадами. Результаты отражались на заводской Доске почета. Среди основных в деятельности профсоюза оставались вопросы улучшения уровня жизни работников и их семей, совер-





На фото: Владимир Каретников, председатель профкома Metallургического Ордена Красного Знамени завода имени А.К. Серова, участник Учредительного съезда профсоюза металлургической промышленности (позже переименованного в ГМПР).

шенствования социального страхования.

Знаменательно, что от профсоюзной организации Metallургического Ордена Красного Знамени завода имени А.К. Серова, так назывался Надеждинский металлургический завод в 1991 году, в работе Учредительного съезда профсоюзов металлургической промышленности (через год переименованного в ГМПР) принимал участие Владимир Васильевич Каретников, председатель профкома предприятия с 1989 года.

С переходом к рыночной экономике коренным образом изменились взаимоотношения профсоюза и администрации. Основной формой взаимодействия профсоюзной организации с работодателями стало социальное партнерство, главный правовой документ которого — коллективный договор.

В настоящее время профсоюзная организация входит в структуру Горно-металлургического профсоюза России. В ее составе 81,1 % работников ПАО «Надеждинский металлургический завод», работники предприятий-партнеров, а также совет пенсионеров.

Профсоюзный комитет в своей деятельности руководствуется главным правовым документом — Уставом ГМПР.

Занятость, зарплата, контроль за соблюдением техники безопасности, правовая защита работников, оказание материальной поддержки, работа с молодежью и помощь пенсионерам, оздоровление трудящихся, контроль за организацией питания металлургов — таков далеко не полный перечень проблем, находящихся в ведении профсоюзного комитета на сегодняшний день.

Свердловский обком ГМПР поздравляет славную первичную профсоюзную организацию со столетием!

Вера ТИЛЬКУН, председатель первичной профорганизации ПАО «Надеждинский металлургический завод»:

– Каждая организация имеет свою непередаваемую атмосферу, в том числе и благодаря сложившимся традициям. Наша столетняя история насыщена различными событиями, которые отражались и на деятельности профсоюза. Но во все времена неизменной остается одна главная профсоюзная традиция – постоянная помощь и поддержка рабочих.

Последние 25 лет наша организация создавала новые традиции, которые служили объединению и сплоченности коллектива, повышению уровня защищенности работников и расширению различных видов помощи. Это регулярные информационные встречи и семинары со всеми категориями профсоюзного актива, спортивные состязания, конкурсы и викторины, другие мероприятия, в которых обязательно присутствует профсоюзная символика. Это новые виды материальной помощи на оздоровление работников и их детей и целевая помощь в трудных жизненных ситуациях. И, главное, это системная работа над каждым проектом коллективного договора с привлечением максимального числа работников.

Уровень профсоюзного членства на нашем предприятии сопоставим с времена-

ми СССР. Такое доверие к профсоюзу в нынешнее сложное время – это результат налаженной организационной и информационной работы. Состояние профсоюзного членства в структурных подразделениях ежемесячно анализируется, намечаются и проводятся мероприятия мотивационной направленности. Постепенно меняется мировоззрение работников, особенно молодых, благодаря систематическому обучению профсоюзного актива. Молодежные информационные и обучающие встречи и семинары, круглые столы профгруппиров, семинары лидеров цеховых комитетов помогают переосмыслить роль профсоюза и донести свои убеждения до работников.

Проведение конкурсов и викторин с профсоюзной тематикой привлекают внимание молодежи к постоянно пополняемому сайту профсоюзной организации. Ежегодно на сайте размещается отчет о работе профсоюзного комитета по всем направлениям деятельности. Ежемесячная профсоюзная газета «Сплав» регулярно знакомит читателей с деятельностью организации, рассказывает об интересных людях и событиях, повышает правовую грамотность работников. И главное, что лю-



бой член профсоюза, обратившись в профком, обязательно получит своевременную помощь и поддержку специалистов, ни один вопрос не будет оставлен без ответа.

На VIII съезде ГМПР впервые очень остро звучала тема единства нашего профсоюза. На мой взгляд, принято единственно правильное решение – утвержден единый Устав, по которому должны работать все без исключения, что будет способствовать укреплению позиций нашего профсоюза.

В канун юбилея нашей первичной профорганизации хочу пожелать членам профсоюза крепить и беречь нашу организацию. Активно участвовать в её деятельности, способствовать достижению поставленных целей, поддерживать и защищать своих коллег, отстаивать трудовые права, постоянно стремиться к улучшению своего благосостояния. С юбилеем!

Профсоюз
поможет
выбрать профессию





В мае 2017 года прославленный Уральский государственный колледж имени Ползунова празднует свой 170-летний юбилей.

Это среднее специальное образовательное учреждение является основной кузницей кадров для большинства предприятий ГМК региона. В канун празднования юбилея мы побеседовали с директором колледжа Евгением Рыбаковым, который рассказал, чем живет сегодня учебное заведение, каковы его перспективы.

Евгений РЫБАКОВ, директор
Уральского государственного колледжа
им. И.И. Ползунова

Знаменательная дата – импульс развития

– Евгений Аркадьевич! Какие задачи решает сегодня колледж, уважаемое в Уральском крае учебное заведение? 170 лет со дня рождения – обязывающая дата. Соответствует ли его коллектив сегодняшним вызовам?

– Государственный колледж имени Ползунова – это современное многопрофильное среднее профессиональное учебное заведение, в котором обучается 4200 студентов, подготовку ведем по 33 специальностям.

Наш колледж – самое крупное по потенциалу не только в Свердловской области, но и в Российской Федерации учебное заведение. Мы имеем широкие ис-



торические корни, которые дают определенную энергетику и потенциал для развития. А корни, ни больше, ни меньше, уходят в 1721 год, когда на Урале появились первые горнозаводские школы, которые создавались именно для того, чтобы в них учились дети работников, возникавших тогда заводов.

Через сто с лишним лет, в 1847 году, горнозаводские школы преобразовались в Уральское горное училище – и это была уже профессиональная школа. Именно отсюда мы ведем отсчет действия нашего учебного заведения.

Кстати, хочу сказать, что именно в уральских горнозаводских школах учился Иван Иванович Ползунов. Так что его имя наш колледж носит не случайно. Сегодня его носят два учебных заведения в России: наш Уральский государственный колледж и Алтайский государственный технический университет.

Богатая историческая родословная очень нам помогает. В 1918 году наше училище стало техникумом, к тому времени было уже подготовлено 811 специалистов для горной промышленности. Это была по сути индивидуальная подготовка. В нашем музее есть учебный план 1859 года, по нему можно судить о высокой квалификации выпускников того периода.

1947 год – тоже памятная веха. Свердловский горно-металлургический техникум

ВЕХИ ИСТОРИИ

История Уральского государственного колледжа имени И.И.Ползунова как одного из первых в России средних профессиональных учебных заведений начинается в эпоху Петра I, с 1721 года, когда по инициативе В.Н.Татищева были открыты словесные и арифметические школы при Алапаевском, Кунгурском и Уктусском казенных заводах.

На базе Уктусской школы в 1724 году организована Екатеринбургская горнозаводская школа, ставшая крупным учебным комплексом Урала, так как ее расширенная программа, кроме общеобразовательных предметов, включала специальные дисциплины: маркшейдерское искусство, артиллерию, механику, архитектуру, металлургию. Школа обеспечивала заводы Урала и Сибири «наилучшими горными людьми».

Выпускником этого учебного заведения был Иван Ползунов, создатель первой паровой машины для заводских нужд. А изобретения другого выпускника, Козьмы Фролова, на столетия опередили инженерно-техническую мысль того времени. Руководя горными работами на Березовских промыслах, он изобрел промывальную машину, значительно ускорившую обработку толченых руд. Работая на Колывано-Воскресенских заводах, построил гидросиловые установки и первые в России заводы-автоматы.



Ползунов Иван Иванович

11 (23) мая 1847 года «Положением о штатах главного правления уральских горных казенных заводов Уральского хребта» установлена новая система горнотехнического образования, и Екатеринбургская горнозаводская школа преобразована в Уральское горное училище, которое стало обеспечивать промышленность Урала квалифицированными техническими кадрами.



На фото: идет директорский час

получил награду - орден Трудового Красного Знамени к 100-летию учебного заведения, именно тогда ему и было присвоено имя Ивана Ивановича Ползунова.

В 1995 году в силу того, что Свердловский горно-металлургический техникум получил дополнительное развитие и расширил диапазон образовательных услуг, мы переименовались в Уральский государственный колледж имени Ползунова. Важно, что на сегодняшний день учебное заведение сохранило все горно-металлургические специальности: это металлурги, электрики, маркшейдеры (кстати, кроме нас, их никто не готовит в Свердловской облас-

ти). Плюс к этому добавились современные профессии – большой блок компьютерных специальностей: программирование, информационная безопасность (входят в топ-50 профессий в России, наиболее востребованных). Появился, конечно же, экономический блок. Это не только ведение времени, специалистов по бухучету и экономике мы готовим 40 лет, но сегодня в него добавились коммерция, банковское дело и гостиничный сервис.

Колледж ориентирован под студента, который должен получить у нас максимальный объем услуг. Поэтому мы даем основной образовательный стандарт

учащимся на бюджетной основе, ну и дополнительные курсы, которые повышают качество подготовки специалистов.

Есть в колледже еще целый блок услуг, например, курсы водителей, которые существуют уже 20 лет. Открывал их я, еще когда был заместителем директора.

Курсы менеджеров, геодезистов, офис-менеджеров – вся эта обойма специальностей может удовлетворить любые запросы.

Молодежь с большим удовольствием идет в колледж. Раз в семестр я провожу директорский час. Что это такое? Мы приглашаем старост всех групп, а остальных студентов – по же-

ланию. Собирается в зале около 400 человек, сначала даю вводную информацию минут на 15, представляю руководство колледжа, затем ребята задают вопросы. Это надо видеть, как они с волнением подходят к микрофону, представляются, задают вопрос, я отвечаю, ведется протокол. Мы слушаем их и черпаем предложения в план работы на следующий период. В этом совместном диалоге строится стратегия дальнейшего развития колледжа. Студенты – молодцы, они делают акцент не только на хозяйственных делах, но и задают вопросы, на которые непросто ответить. Мы все анализируем и учимся.

Студенты – наша гордость, за все время обучения подготовлено 53 тысячи специалистов. Ребята имеют возможность не только учиться, но и заниматься спортом. Кто-то до сих пор вспоминает, как здесь до упаду играл в волейбол. У нас есть театральная и вокальная студии. Молодежь получает широкий диапазон знаний и умений. Колледж – это законченный уровень образования, люди после него могут нормально приступить к работе, легко пойти в высшую школу. У нас работает заочное отделение.

Мы гордимся нашими выдающимися выпускниками. Это, например, Вячеслав Степанович Набойченко, который проработал 20 лет ректором УПИ. Конечно же,

ВЕХИ ИСТОРИИ

Училище подготовило 811 специалистов, деятельность которых на горных и металлургических предприятиях России отмечена в истории отечественной промышленности. Например, А.М.Соловьев – пионер мартеновского производства на Урале; В.Е.Рогожников – изобретатель нового способа производства магнезита, высшего по качеству в Европе.

С января 1918 года Уральское горное училище вступило в пору реформ. Оно стало называться Уральским рабочим политехникумом. В течение следующих 10 лет (1918-1928 г.г.) наше учебное заведение неоднократно преобразовывалось и получало новые названия: Уральский практический горнозаводской и строительный институт (1919-1924 г.г.), Уральский практический горнозаводской и строительный техникум (1924-1926 г.г.), Уральский индустриальный техникум (1926-1928 г.г.).

С 1928 года техникум стал называться Свердловским горно-металлургическим. На его базе в нашем городе были открыты новые профессиональные учебные заведения: Екатеринбургский автомобильно-дорожный колледж; Уральский государственный межрегиональный колледж строительства, архитектуры и предпринимательства; Екатеринбургский техникум химического машиностроения.

В 1947 году Президиум Верховного Совета СССР, оценив заслуги коллектива техникума и его выпускников перед Россией, издает Указ о присвоении техникуму имени Ивана Ивановича Ползунова и награждает учебное заведение высокой наградой – орденом Трудового Красного Знамени.

В ноябре 1995 года приказом Комитета РФ по металлургии техникум реорганизован в Уральский государственный колледж имени И.И.Ползунова в связи с расширением диапазона образовательной деятельности и повышением базового уровня образования по ряду специальностей.

В мае 2007 года Уральский государственный колледж имени И.И.Ползунова стал победителем в реализации приоритетного Национального проекта поддержки средних профессиональных учебных заведений России, войдя в число 45 лучших (из 2800 участников).



На фото: выпускник колледжа Андрей Козицын, генеральный директор УГМК-Холдинга, знакомится с сегодняшним учебным процессом

Андрей Анатольевич Козицын, генеральный директор УГМК-Холдинга, мощнейшего предприятия страны (более 100 тысяч рабочих мест в одиннадцати регионах РФ). Это Андрей Викторович Гордеев, декан факультета Горного университета. Есть среди них и депутаты разных уровней: Светлана Николаевна Гвоздева, Анатолий Иванович Павлов, генеральный директор «Пневмостроймашины», Виктор Анатольевич Шептий, заместитель председателя Законодательного Собрания Свердловской области. Много знаменитых выпускников нашего колледжа, и они

нисколько не жалеют о потраченном на учебу у нас времени, потому что получили хорошее образование, которое дает мощный толчок в карьерном росте.

Сам я закончил другой, но тоже техникум по специальности «Радиосвязь, радиовещание». Потом получил высшее образование и стал инженером-электриком, затем защитил диссертацию по экономике - антикризисному управлению. А еще несколько лет назад закончил юридический институт, потому что мне это образование необходимо для профессиональной работы.

Поступление в техникум – это перспектива. Бытует

старое мнение, что обязательно после одиннадцати классов нужно идти в институт, если не поступил – все, жизнь не задалась. Но это не так. Мне приходилось беседовать со школьниками, которых родители склоняли учиться в институте, но потом ребята все равно приходили к нам в колледж. И такое бывает.

– Насколько сегодня актуальны профессии горняков и металлургов?

– Это классика, это те классические профессии, которые и сегодня востребованы, и будут востребованы всегда. Что бы ни происходило в мире, они будут



нужны. А в нашей области особенно. На полную мощь работают такие предприятия, как Уралэлектромедь, СУМЗ, НЛМК, Березовский рудник и другие. Может быть, сегодня и нет того бума, который раньше был, когда все хотели стать металлургами. Сейчас интерес меньше, но ребята идут к нам и с удовольствием учатся, заканчивают колледж. В прошлом году металлург, наш студент четвертого курса, в Железнодорожке на Всероссийской олимпиаде по металлургии из 29 участников занял первое место!

Второй студент, горняк 4-го курса, специальность «Подземная разработка», на Всероссийской олимпиаде по системам разработки также занял первое место. Это говорит о том, что уровень подготовки в колледже высокий.

Несмотря на то, что ме-

таллургические профессии пока не являются топовыми, лидирующими, которые все хотели бы получить, они пользуются достаточно большим спросом. Студенты получают хорошее знание математики, пространственное ориентирование, работают потом и маркшейдерами, и геодезистами. Это интеллектуальная работа.

- А есть заказы на выпускников от предприятий? Как ребята трудоустраиваются?

- Заказов не так много, честно говоря. Очень плотно работаем в контакте с УГМК, с тем же Виктором Николаевичем Олюниным, директором по персоналу, с Сергеем Николаевичем Стародубцевым (Уралэлектромедь). Они прекрасно знают свои перспективы, знают, когда возрастные работники будут увольняться, и готовы

ВЕХИ ИСТОРИИ

В 2009 году в соответствии с требованиями времени в колледже (первом из учебных заведений системы СПО Свердловской области) внедрена система менеджмента качества, сертифицированная на соответствие международным стандартам серии ISO 9001: 2008.

В октябре 2010 года колледж был награжден медалью «Лауреат Всероссийского выставочного центра».

В 2010, 2011, 2014 и 2015 годах – награжден Золотой медалью «100 лучших ССУЗов России».

2012 год – победа в номинации «Лучший региональный колледж».



На фото: профсоюзные лидеры колледжа, вторая справа – Елена Чермянинова, председатель профкома.

брать молодых, чтобы подготовить им смену. Выпускники достаточно хорошо устраиваются, и слава Богу.

Мы отслеживали их трудоустройство по службам занятости. И классные руководители обязательно интересуются судьбой выпускников.

Буквально полгода назад мы и в колледже создали службу занятости, которая сформировала базу данных предприятий, которые ждут наших выпускников. Бывает, приходят заявки из других регионов. Была недавно заявка из Мурманска по металлургам, из Сибири, из Алдана – по горнякам. Трудоустройство идет

вполне нормально. Все, кто хотят, устраиваются по специальности.

- Журнал «Авангард» - профсоюзное издание. Закономерный вопрос: как в колледже налажено социальное партнерство, есть ли взаимопонимание между администрацией и профсоюзной организацией?

- Есть ряд учебных заведений, где уже давно нет профсоюза, а я, возможно, в силу своего консерватизма всячески его поддерживаю. Около 80 % работников колледжа входят в профсоюзную организацию, и студентов в нее вов-

лекаем. Сегодня профсоюз – это опора администрации, он рациональный конструктивный противовес негативным явлениям. Администрация в сложных экономических условиях может идти вразрез с мнением коллектива по условиям труда, росту заработной платы. Профсоюз в такой ситуации озвучивает чаяния коллектива. Я считаю, что он играет положительную роль. Елена Васильевна Черменинова, наш председатель профкома, несмотря на то, что сейчас стала заместителем директора, имеет достаточно принципиальную позицию по профсоюзным вопро-



На фото: студенты колледжа учатся работать на самом современном оборудовании

сам. Ряд своих решений мы сверяем с профсоюзом, чтобы потом не выбираться из проблемных ситуаций, а, как говорят, «на берегу» делать так, чтобы это устраивало и администрацию, и не было конфликта с трудовым коллективом.

– Почему ваша профсоюзная организация входит именно в Горно-металлургический профсоюз России? Большинство учебных заведений входят в Профсоюз народного образования...

– Это хороший вопрос. Нас пытались утащить в профсоюз народного обра-

зования, но мы заявили, что основная привязка колледжа – к горно-металлургическим профессиям. И было решено, что мы как состояли в Горно-металлургическом профсоюзе России, так в нем и останемся. А сам колледж недаром входит в областной Союз промышленников и предпринимателей, в свое время, перешли в него из Союза металлургов, который возглавлял Андрей Анатольевич Козицын. Привязка к своей отрасли очень важна. Свои горно-металлургические корни будем сохранять. Это та классика, которой изменить нельзя.

– Материальная база колледжа развивается?

– При помощи наших партнеров, и главный из них – УГМК-Холдинг, мы отремонтировали 90 процентов здания. Я вспоминаю, как 14 лет назад, когда я стал директором, например, в горное отделение было страшно зайти. А сейчас мы с вами можем пройтись и сделать несколько фотокадров, чтобы убедиться в отличном состоянии помещений.

У нас прекрасные химические лаборатории, кстати, химический профиль – один из основных и весьма востребован. Лаборато-

рии по информационным направлениям. Мы заключили договоры с компаниями «Шнейдер Электрик», с «Сименс» по созданию и оборудованию классов. Эти компании достаточно хорошо себя позиционируют по Российской Федерации, сегодня их оборудование по электрике и автоматизации в лидерах.

В 2013 и 2014 годах колледж выигрывал гранты

Министерства образования Свердловской области по металлургии. Федеральные деньги общей сложностью около 7 миллионов истратили на оборудование. В прошлом году выиграли грант по уральской инженерной школе и также получили дополнительное финансирование, не очень большое, но все равно существенное.

Сегодня колледж достаточно хорошо себя позиционирует. Не в полном объеме, но подключаемся к движению Ворлд Сkilс. Хотя оно объединяет рабочие профессии, а мы все-таки готовим специалистов, которые имеют высокую и теоретическую, и практическую подготовку. Тем не менее, колледж в обойме.

Плюс к этому выигрываем места на областных олимпиадах и по художе-

ственной самодеятельности, и по спорту. Появляются новые партнеры, и это не только УГМК Холдинг и его предприятия, очень плотно работаем с компанией Росгосстрах, с Новолипецким металлургическим комбинатом, от них

Колледж живет полнокровной жизнью, а его выпускников можно встретить на любом металлургическом или горном предприятии нашего края. Отзывы о них – только хорошие.

тоже планируем получить стипендии для студентов, по УГМК давно эти именные стипендии получаем. Плюс работаем по подготовке топ 50, подписаны договоры о сотрудничестве с Межрегиональным центром компетенции, их семь в России, мы контактируем с тремя: Чебоксарами, Казанью и с центром в Екатеринбурге.

Благодаря этому происходит учебно-методический обмен литературой, технологиями, возможностями учебно-лабораторной базы, что тоже дает импульс развития.

Мы сохранили свои филиалы в Ревде и Верхней Пышме, Кировграде, там, где находятся наши крупные предприятия, филиалы не столь сильные, но значимые. Открыли, например, в полном объеме дистанци-

онную подготовку специалистов в Верхней Пышме.

- Спасибо за интересную беседу! Свердловский обком ГМПР поздравляет преподавательский состав и студентов колледжа с юбилеем

и, как принято по традиции, желает юбилея у всех благ, благополучия и процветания на многие годы. Очень рады, что колледж живет полно-

кровной жизнью, а ваших выпускников можно встретить на любом металлургическом или горном предприятии нашего края. Отзывы о них – только хорошие. 170-летие вашего учебного заведения могут по праву как свой большой праздник отмечать тысячи горняков и металлургов, колледж дал им путевку в жизнь.

**Беседовал
И. БЕРЕЗОВСКИЙ**



Анекдот дня

Журналист берет интервью у миллиардера: — Скажите, что помогло вам добиться успеха? — Убеждение, что деньги сами по себе не играют никакой роли. Важна только работа. — И это помогло вам разбогатеть? — Нет, я разбогател, когда сумел убедить в этом подчиненных.



Муж приходит с работы домой. Жена целует его и зажигает 18 свечей на торте, стоящем на накрытом столе. — У кого-то из нас день рождения? — спрашивает муж. — Да, милый, — отвечает жена, — у моей шубы. Она сегодня стала совершеннолетней..

— Давайте определим причину вашего невроза, — сказал психиатр пациенту. — Скажите, что у вас за работа? — Я сортирую апельсины. — Так, так, расскажите поподробнее. — Целый день вниз по желобу скатываются апельсины, я стою внизу и должен их сортировать. В одну корзину — большие, в среднюю — поменьше и в маленькую — маленькие. — Но в чем причина нервничать на этой спокойной работе? — Спокойной? Да поймите же вы, наконец, что целый день я должен принимать решения, решения, решения!

Мужик работает на участке около своего дома. Из соседнего дома выходит его соседка—блондинка, открывает свой почтовый ящик, заглядывает туда, захлопывает и убегает обратно в дом. Немного погодя соседка выбегает снова, заглядывает в почтовый ящик и снова убегает обратно. Когда все повторяется в третий раз, мужик не выдерживает: — В чем дело? Что—нибудь случилось? — Это точно, что что—то случилось. Мой дурацкий компьютер все время сообщает: — Вы получили почту!

Судья: — С чего вы взяли, что свидетель был в нетрезвом состоянии? — Он зашел в телефонную будку, пробыл там час и вышел, страшно ругаясь, что лифт не работает.



Блондинке в автошколе задают вопрос: — Как работает двигатель? — Можно своими словами? — Конечно?

— Вжжжж, вжжжж, вжжжж.

— Вы знаете, мистер Джонсон, — сказал батрак хозяину фермы, — когда я работаю у вас, я постоянно чувствую угрызения совести... — Почему? — Мне кажется, что я лишаю работы минимум трех лошадей.

Мама спрашивает: — Вовочка, почему ты всегда поздно приходишь из школы? — Да все из-за лифта. — Неужели не работает? — Ра-

ботает. Но там написано: "Только на четырех человек". И приходится ждать ещё троих.

— В ходе Вашей работы в нашей компании произошла ошибка. — Попробуйте уволиться и устроиться на работу еще раз.

Жена мужу: — Милый, сегодня, в обеденный перерыв я забежала к тебе на работу и взяла из кармана твоего пиджака 300\$. — Ничего страшного, я уже две недели, как там не работаю..

Начальник — это человек, который приходит на работу вовремя в тот день, когда вы

опаздываете, и опаздывает в те дни, когда вы приходите вовремя.

Мужик приходит на работу устраиваться. Начальник спрашивает у него: — Ты водку пьешь? Мужик тут же: — А что, есть? — Да нет, это я так спрашиваю, в принципе. — А—а—а. Да нет, в принципе, не пью.

— Всё—таки интересно у нас получается. Вынудили уволиться с работы, поскольку не имею высшего образования — везде требуют высшее. — Друг отучился в университете, получил высшее образование — найти работу не может, так как нет стажа.

Мужчина лет 30-ти говорит шефу:

— Иван Иванович, можно я уйду пораньше? Сыну сегодня годик исполняется. Иван Иванович — зрелый мужчина за 50:

— Иди, Коля, иди. А то пройдет каких-нибудь 16 лет, и, чтоб сделать сыну

подарок, надо будет уходить с работы попозже, а не пораньше...

Раньше у работников почти каждой профессии был свой праздник, который отмечали посиделками после работы или банкетом в ресторане. Музы-

кант одного такого ресторана, расположенного недалеко от завода, рассказывал, что заводские сварщики в связи с отсутствием песен про сварщиков заказывали у них арию из фильма «Мистер Икс» «Всегда быть в маске судьба моя...».



Нарочно не придумаешь

В тысяча девятьсот тридцать четвертом году Довженко для одного из своих фильмов заказал у днепропетровских художников несколько лозунгов для эпизода рабочей демонстрации в царской России. Заказ был исполнен в срок. И вот, некий Захар Бавыкин понес готовую продукцию на съемочную площадку. Нести пришлось через весь город. В центре его остановили милиционеры. Им показалось подозрительным, что идет человек с транспарантом, а никакого государственного праздника нет. Заставили Захара развернуть лозунг — и схватились за голову. Во всю ширь кумачовой полосы было написано: «Да здравствуют свободные профсоюзы!»

Бавыкина немедленно задержали и, не слушая никаких объяснений, потащили в местное отделение НКВД. Довженко вынужден был приехать в отделение, дать письменные объяснения, показать сценарий, и только тогда беднягу выпустили на свободу.

Впрочем, через три года дело это опять подняли, раскрутили, и невинный человек получил несколько лет по пятьдесят восьмой статье — за антисоветскую агитацию.